EVIDENCIAS UP 121663 - AINJA JAMICHE
BARRANCAS – COMUNIDAD INDIGENA WAYUU JAMICHE

MARZO DE 2022

SOCIALIZACIÓN Y APROPIACIÓN DE LA TEMÁTICA DE GESTIÓN ECOSISTEMA LOCAL DE EMPRENDIMIENTO.

SOCIALIZACIÓN Y APROPIACIÓN DE LA TEMÁTICA DE LA COMUNICACIÓN ABIERTA Y EFECTIVA ENTRE LÍDERES Y MIEMBROS DE LA COOPERATIVA Y ASOCIACIONES.

ACTIVIDAD:

SE DESARROLLO CON EL FIN DE TENER APROPIACIÓN DE LA TEMÁTICA DE GESTIÓN ECOSISTEMA LOCAL DE EMPRENDIMIENTO Y COMUNICACIÓN ABIERTA Y EFECTIVA.

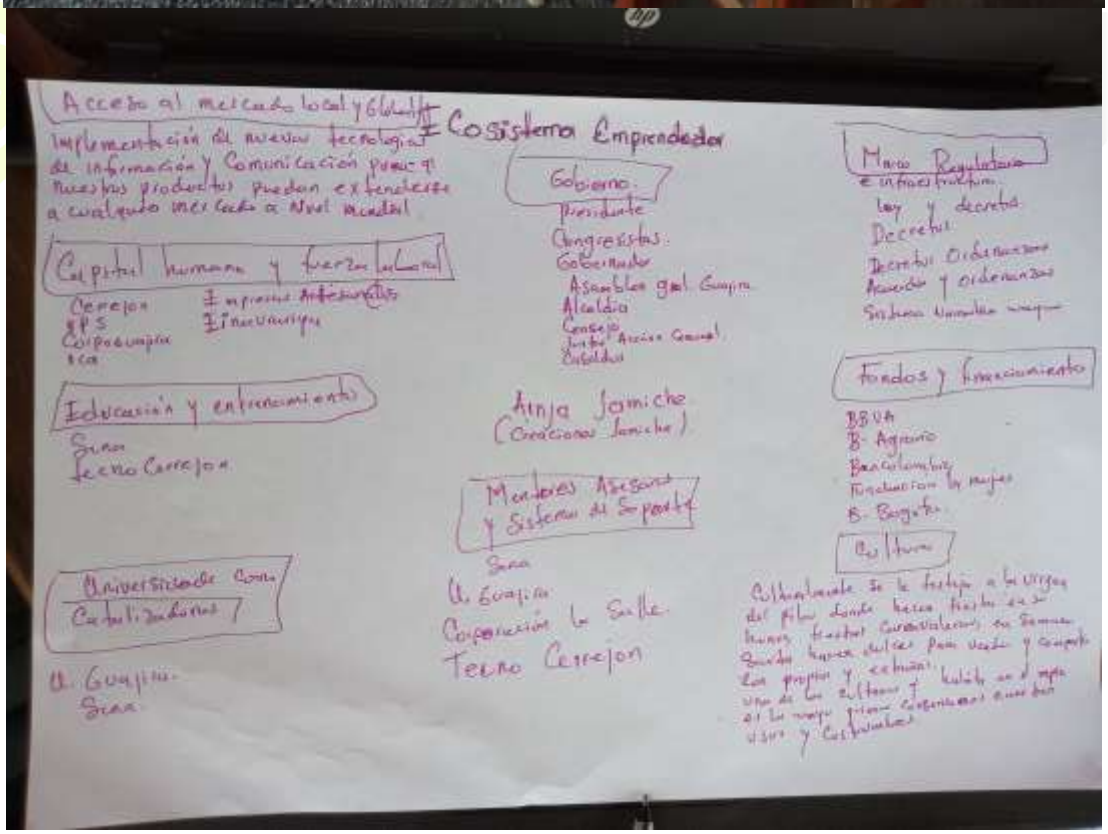
SE ANALIZA EL ESFUERZO DE LOS GOBIERNOS QUE HAN CREÍDO Y APOSTADO AL EMPRENDIMIENTO COMO UN MEDIO PARA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO; FOMENTANDO LA INVERSIÓN, PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEOS Y EL BIENESTAR, DE LAS COMUNIDADES QUE IMPACTAN Y ANALIZAMOS LA INTERACCIÓN HUMANA EFICAZ QUE SE BASA EN TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN SÓLIDAS.

ANDRES ALFONSO MARTINEZ ROMERO
DINAMIZADOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL
aamartinez@sena.edu.co
3185462725

EVIDENCIAS UP 121663 - AINJA JAMICHE

BARRANCAS – COMUNIDAD INDIGENA WAYUU JAMICHE





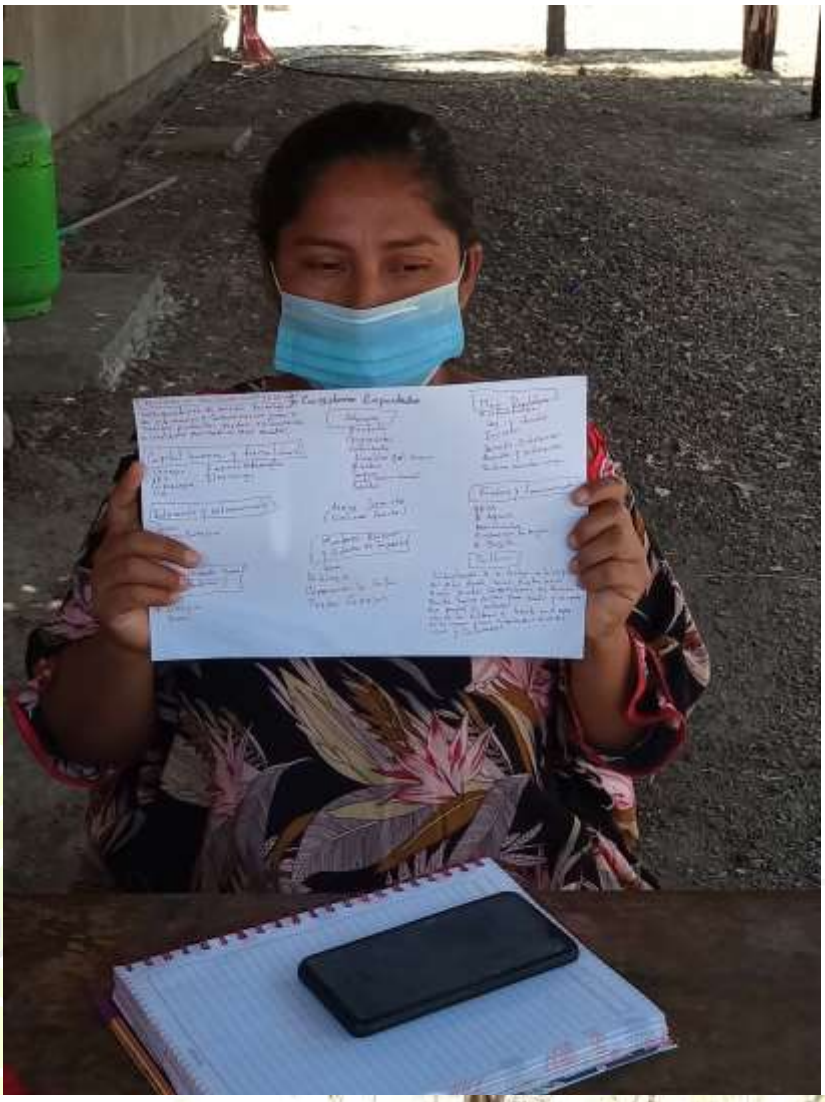
ANDRES ALFONSO MARTINEZ ROMERO

DINAMIZADOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL

aamartinez@sena.edu.co

3185462725

EVIDENCIAS UP 121663 - AINJA JAMICHE
BARRANCAS – COMUNIDAD INDIGENA WAYUU JAMICHE





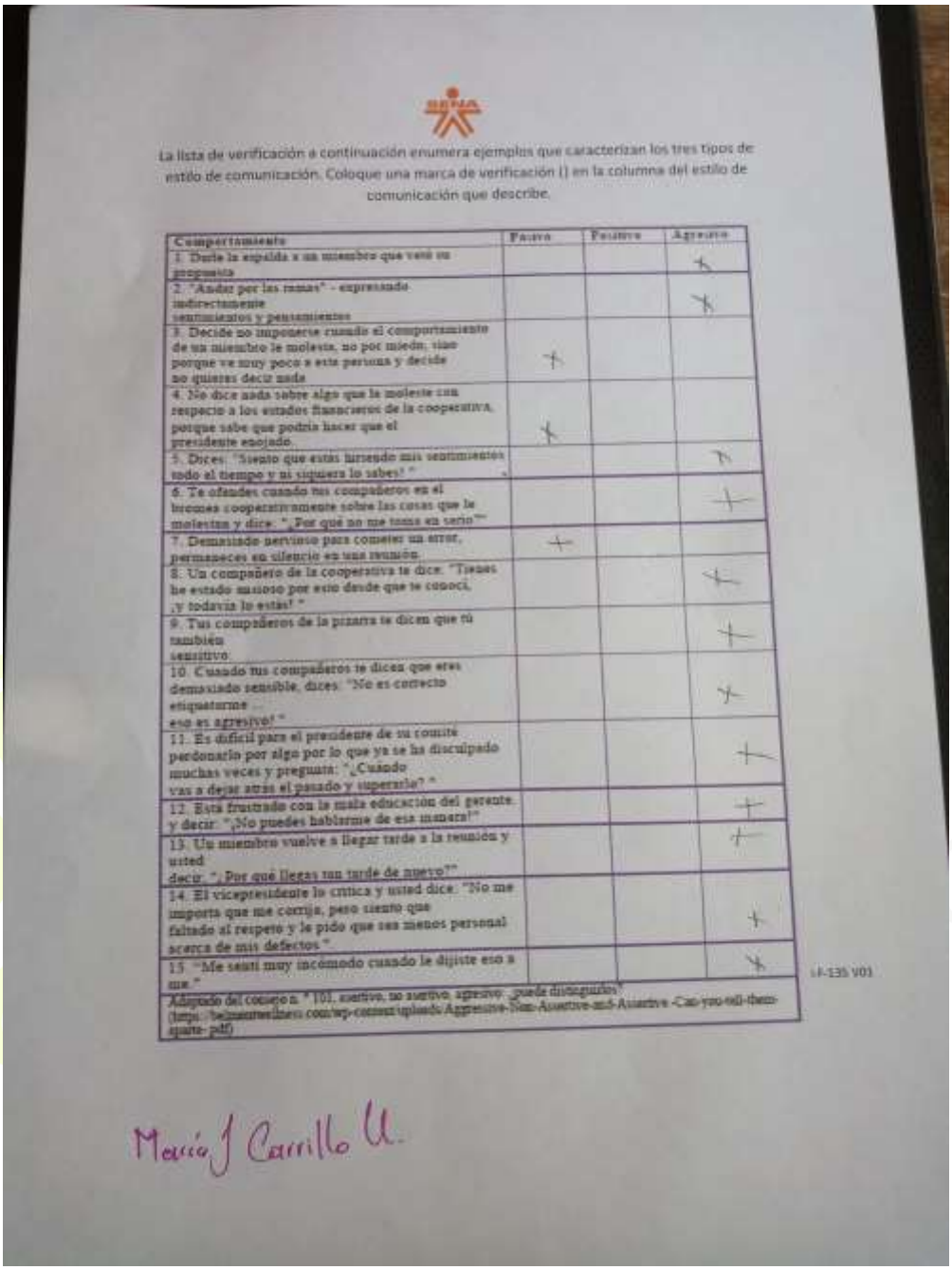
ANDRES ALFONSO MARTINEZ ROMERO
DINAMIZADOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL
aamartinez@sena.edu.co
3185462725

EVIDENCIAS UP 121663 - AINJA JAMICHE
BARRANCAS – COMUNIDAD INDIGENA WAYUU JAMICHE



ANDRES ALFONSO MARTINEZ ROMERO
DINAMIZADOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL
aamartinez@sena.edu.co
3185462725

EVIDENCIAS UP 121663 - AINJA JAMICHE
BARRANCAS – COMUNIDAD INDIGENA WAYUU JAMICHE



La lista de verificación a continuación enumera ejemplos que caracterizan los tres tipos de estilo de comunicación. Coloque una marca de verificación (√) en la columna del estilo de comunicación que describe.

Comportamiento	Pasivo	Pasivo	Agresivo
1. Darle la espalda a un miembro que vera su propuesta			X
2. "Andar por las ramas" - expresando indirectamente sentimientos y pensamientos			X
3. Decide no imponerse cuando el comportamiento de un miembro le molesta, no por miedo, sino porque ve muy poco a esta persona y decide no quieras decir nada	X		
4. No dice nada sobre algo que la moleste con respecto a los estados financieros de la cooperativa, porque sabe que podría hacer que el presidente enojado.	X		
5. Dices: "Siento que estas ignorando mis sentimientos todo el tiempo y ni siquiera lo sabes!"			X
6. Te ofendes cuando tus compañeros en el trabajo cooperativamente sobre las cosas que le molestan y dice: "¿Por qué no me toma en serio?"			X
7. Demasiado pervino para cometer un error, permaneces en silencio en una reunión.	X		
8. Un compañero de la cooperativa te dice: "Tienes he estado ausente por esto desde que te conocí, ¡y todavía lo estás!"			X
9. Tus compañeros de la prueba te dicen que tú también sensitivo.			X
10. Cuando tus compañeros te dicen que eres demasiado sensible, dices: "No es correcto etiquetarme ... eso es agresivo!"			X
11. Es difícil para el presidente de su comité perdonarlo por algo por lo que ya se ha disculpado muchas veces y pregunta: "¿Cuándo vas a dejar atrás el pasado y superarlo?"			X
12. Está frustrado con la mala educación del gerente, y decir: "¡No puedes hablarme de esa manera!"			X
13. Un miembro vuelve a llegar tarde a la reunión y usted decir: "¿Por qué llegas tan tarde de nuevo?"			X
14. El vicepresidente lo critica y usted dice: "No me importa que me corrija, pero siento que faltado al respeto y le pido que sea menos personal acerca de mis defectos."			X
15. "Me sentí muy incómodo cuando le dijiste eso a mí."			X

Adaptado del concepto "101, asertivo, no asertivo, agresivo: ¿puede distinguirlos?" (https://belmarrenilines.com/wp-content/uploads/Aggressive-Non-Assertive-and-Assertive-Can-you-tell-them-apart-.pdf)

F-135 V01

María J Carrillo U.

EN LAS ACTIVIDADES DESARROLLADA SE EXPLICO LA TEMÁTICA DE GESTIÓN ECOSISTEMA LOCAL DE EMPRENDIMIENTON Y LA TEMÁTICA DE LA COMUNICACIÓN ABIERTA Y EFECTIVA ENTRE LÍDERES Y MIEMBROS DE LA COOPERATIVA Y ASOCIACIONES.

ANDRES ALFONSO MARTINEZ ROMERO
DINAMIZADOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL
aamartinez@sena.edu.co
3185462725